**PRINCIPES D'ACTION DE LA FUNDACIÓN PROFUTURO**

1. **NOS PRINCIPES DE BASE**

Nos Principes d’action émanent de trois valeurs de base : l'intégrité, l'engagement et la transparence, des valeurs essentielles pour encourager la relation de confiance que la Fundación ProFuturo souhaite avoir avec ses groupes d'intérêt. La relation que nous entretenons avec chacun de nos groupes d'intérêt est basée sur un engagement d'agir toujours de façon responsable et de respecter les promesses.

**Intégrité**

Notre intégrité implique d'être honnête et d'agir conformément à nos normes éthiques, qui ne sont pas négociables.

**Engagement**

La relation que nous entretenons avec chacun de nos groupes d'intérêt est basée sur un engagement d'agir toujours de façon responsable et de respecter les promesses.

**Transparence**

Nous nous engageons à ce que nos bénéficiaires, employés, fournisseurs, partenaires et la société en général, aient des informations claires et accessibles sur notre stratégie et nos activités et qu'ils puissent à tout moment consulter les doutes ou les questions qu'ils ont en lien avec celles-ci.

1. **PRINCIPES D’ACTION DIRECTEURS DE L'EXERCICE DE NOTRE ACTIVITÉ**
2. **Gestion éthique et responsable**

**Honnêteté**

* Nous sommes honnêtes et dignes de confiance, et nous respectons nos engagements envers nos groupes d’intérêt.
* Nous évitons toute action qui puisse être interprétée comme malhonnête, y compris des situations de conflit d'intérêt ou des situations qui génèrent des avantages indus pour la Fundación. Ceci implique que :
* toute forme de corruption est interdite ; il n'est pas permis de promettre, d'offrir ou de donner un quelconque avantage ou bénéfice de quelque nature que ce soit à des personnes, afin d'influencer des décisions de toute nature (y compris gouvernementales, administratives ou judiciaires) ou d'obtenir des avantages indus pour la Fundación, d'accepter un bénéfice ou un avantage qui pourrait entraîner le non-respect des obligations et des devoirs de nos employés,
* nous n'offrons pas ni acceptons de cadeaux, d'invitations ou d'autres types d'incitations qui puissent récompenser ou influencer une prise de décision,
* nous évitons tout conflit d'intérêt qui puisse faire passer les intérêts personnels avant ceux de la Fundación.
* Nous communiquerons immédiatement les situations de conflit d'intérêt dans lesquelles nous pourrions être impliqués, et nous nous abstiendrons de prendre des décisions qui pourraient affecter la Fundación ProFuturo en cas de situation de conflit d'intérêt.

**Respect de la loi**

* Nous veillons au respect de toutes les lois, règles et obligations réglementaires, nationales et internationales, en considérant aussi, entre autres, les politiques et réglementations internes qui visent à promouvoir leur respect de la part de nos employés.

**Neutralité politique**

* Nous agissons sur le plan institutionnel avec une neutralité politique absolue et nous nous abstenons de prendre une position, directe ou indirecte, en faveur de ou contre les processus et agents politiques légitimes.
* En particulier, nous ne faisons pas de dons en espèces ou en liquide, de quelque nature que ce soit, aux partis politiques, organisations, factions, mouvements, entités, publics ou privés, dont l'activité est clairement liée à l'activité politique.

**Droits de l'homme**

* Nous respectons et promouvons de façon proactive les droits de l'homme et du travail reconnus internationalement, y compris ceux contenus dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies, ainsi que les principes relatifs aux droits reconnus par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et les huit Conventions Fondamentales qui les mettent en œuvre.

**Transparence de l’information**

* Nous fournissons, immédiatement et sans discrimination, toutes les informations pertinentes. Nous sommes conscients de l'importance de partager des informations véridiques, complètes, pertinentes et claires dans les rapports que nous présentons à nos organes de contrôle et à la société en général.
* La Fundación ProFuturo informe, en termes généraux, sur ses objectifs, les projets et les activités qu'elle réalise, les bénéficiaires de ses actions, et toute autre information pertinente, en utilisant son site Internet https://profuturo.education/ comme principal support à cet effet.

**Transparence fiscale**

* Nous agissons avec honnêteté, transparence et respect de la loi dans la gestion de notre fiscalité, et nous nous engageons à payer les impôts légalement exigibles de façon adéquate, en contribuant ainsi à la réussite économique et sociale.

**Informations privilégiées**

* Nous nous abstenons d'utiliser des informations privilégiées dans notre propre intérêt ou celui de tiers, en préservant la confidentialité et en établissant les contrôles et les processus légalement requis par nos organes de direction et de contrôle.

1. **Engagement envers les bénéficiaires et les participants de nos projets**

* Les bénéficiaires et les participants doivent être au centre de nos projets.
* Nous devons offrir seulement ce que nous sommes sûrs de pouvoir fournir afin de développer avec intégrité les engagements et obligations acquis dans nos projets.
* En tant que garants du développement de ces projets, nous veillons à ce que nos partenaires respectent également leurs engagements et obligations.
* Nous fournissons aux participants les informations dont ils ont besoin pour comprendre la portée du projet ou de l'activité dont ils feront partie.

1. **Engagement avec les employés**

**Développement professionnel**

* Nous soutenons le développement professionnel de nos employés, en encourageant l’amélioration de leurs capacités et compétences, en mettant à leur disposition les outils nécessaires pour assurer leur formation et information continue. Nos processus de sélection, de recrutement, de formation et de promotion interne sont basés sur des critères clairs de capacité, de compétence et de mérites professionnels.
* Nous souhaitons que les employés participent activement à la réussite d’objectifs et dans le processus d’évaluation de ceux-ci pour continuer à améliorer nos bons résultats, tous ensembles.
* De même, nous cherchons à contribuer au fait que les employés puissent atteindre un équilibre entre la vie professionnelle et privée.

**Droits du travail**

* Nous garantissons que tous les employés profitent de leurs droits du travail, en ne tolérant en aucun cas le travail forcé, les menaces, la contrainte, l'abus, la discrimination, la violence ou l'intimidation, ou le travail des enfants dans notre environnement professionnel.
* Nous respectons le droit de nos employés d’appartenir à l'organisation syndicale de leur choix et nous ne tolérons aucun type de représailles ou d'actions hostiles envers toutes les personnes participant à des activités syndicales.

**Diversité**

* Nous croyons en l'importance de travailler avec des équipes diverses, pour refléter la réalité de la société à laquelle nous nous adressons et pour pouvoir anticiper ses besoins.
* Nous souhaitons des équipes diverses, en garantissant l'égalité des chances. Nous traitons toutes les personnes de manière juste et impartiale, sans préjudice associé à la race, la couleur, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, le genre, l’orientation sexuelle, l’état civil, l’âge, le handicap ou les responsabilités familiales.

**Sécurité et Santé**

* Nous offrons à nos employés un environnement de travail sûr. Nous établissons tous les processus nécessaires pour éviter des accidents, des blessures et des maladies professionnelles associés à notre activité professionnelle par le strict respect de tous les règlements, la formation et la gestion préventive des risques professionnels. Nous encourageons tous les employés à se soigner et à soigner leur entourage.

**Compensation**

* Nous nous engageons également à ce que nos compensations soient justes et adaptées aux marchés du travail sur lesquels nous développons notre activité.

1. **Gouvernement d’entreprise et contrôle interne**

**Gouvernement d’entreprise**

* La Fundación ProFuturo est gérée conformément aux normes les plus élevées en matière de gouvernance. Nous nous guidons par les principales recommandations nationales et internationales en matière de bonne gouvernance des entités à but non lucratif et de principes de responsabilité sociale des fondations.

**Contrôle interne et Gestion de risques**

* Nous établissons de contrôles adaptés pour évaluer et gérer les risques qui résultent de notre activité, leur impact et la probabilité de survenue, en considérant les facteurs comme la perte de valeur pour la Fondation ou les risques de réputation.
* Tous les secteurs de la Fundación ProFuturo participent à l'évaluation des risques, en identifiant les risques et en mettant en œuvre des plans d'action chaque fois que la situation l'exige. Les activités en matière de conformité règlementaire complètent ce système de contrôle.

1. **Confidentialité**

* La sécurité et le respect de la confidentialité des données personnelles sont la base de notre activité et notre priorité dès la conception des projets de la Fondation.
* Nous informons nos bénéficiaires, partenaires, volontaires, fournisseurs et collaborateurs de la manière dont nous utilisons et protégeons leurs données afin qu'ils aient un meilleur contrôle sur celles-ci et respecter ainsi la législation en vigueur sur la protection des données personnelles, la vie privée des utilisateurs et le secret et la sécurité des données personnelles.

1. **Sécurité de l'information**

* Notre engagement en matière de sécurité consiste à anticiper, prévenir et répondre aux menaces en assurant le respect des mesures de sécurité nécessaires pour protéger les personnes et leurs biens, telles que la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations que nous gérons.
* Si la sécurité est engagée de quelque façon que ce soit, nous agissons rapidement et de façon responsable pour résoudre le problème.

1. **Communication responsable**

* Nous promouvons la liberté d'expression, le pluralisme, la diversité et nous assumons les engagements d'une information véridique, de l'éducation et de l'inclusion, en assumant une communication responsable, éthique et de qualité.

1. **Responsabilité avec la chaîne d'approvisionnement**

* La Fundación ProFuturo s'engage à agir avec rigueur, objectivité, transparence et professionnalisme vis-à-vis des entités avec lesquelles elle collabore et des fournisseurs.
* Nous exigerons de nos fournisseurs et partenaires qu'ils exercent leurs activités en appliquant des principes similaires à ceux indiqués dans les présents principes afin de garantir qu'ils agissent à tout moment de manière responsable vis-à-vis de leurs groupes d’intérêt et nous leur demandons de se conformer à la loi et aux réglementations en vigueur dans chaque pays.
* Nous utilisons un système d'achats mondial qui promeut la concurrence et garantit la transparence et l'égalité de chances pour tous nos fournisseurs actuels ou potentiels. Nous respectons les engagements de paiement convenus avec les fournisseurs.

1. **Environnement**

* Nous sommes engagés envers le développement durable, la protection de l'environnement et la réduction de tout impact négatif de nos activités sur l'environnement.
* Pour respecter ces engagements, nous encourageons les employés de la Fundación ProFuturo à adopter un comportement respectueux de l'environnement.

1. **Développement de la société**

* Nous contribuons au progrès social, éducatif et numérique des pays dans lesquels nous sommes présents, principalement par le biais de projets de collaboration qui améliorent la qualité de vie de la communauté locale.
* Nous cherchons à collaborer avec des organisations et des institutions civiques, communautaires et à but non lucratif, ainsi qu'avec des initiatives publiques visant à réduire les problèmes sociaux dans les régions où nous opérons, principalement en utilisant nos capacités et notre technologie afin que notre activité ait un plus grand impact social.